



# 資訊通報 INFORMATION

## 景氣漸復甦 3 班製造業停用外勞擬解禁

景氣出現逐漸復甦跡象，行政院勞工委員會近期也將檢討外勞政策，去年 3 月實施的 3 班製造業暫停引進外勞可能解禁。

受全球金融海嘯影響，景氣低迷，失業率高漲，勞委會為挽救失業，除了推出短期就業措施外，同時限縮引進外勞，主要是 3 班制的製造業暫停引進外勞，一般製造業引進外勞比率也從 35% 降到 20%。

勞委會統計，去年的限縮外勞政策，包括原本擬申請而未申請的外勞人數，總共減少約 3 萬 1000 人。

勞委會 7 日證實，景氣正逐漸好轉，失業率已開始下降，業者提出需求，近期內外勞政策諮詢小組將開會，重新檢討外勞政策，3 班製造業暫停引進外勞部分可能解禁。勞委會也將一併檢討其他缺工較嚴重的產業，是否放寬外勞引進門檻。

【資料來源：中央社】

## 養護機構外籍看護全月無休 市府開罰

台北市勞工局去年度調查北市 157 家老人福利養護機構，發現竟有 5 家業者涉嫌違法要求外籍看護超時工作，甚至有外籍看護連續工作近一個月都沒休假。除 1 家情節較輕施以行政指導，其餘 4 間皆已開罰。

勞工局第二科表示，5 件涉嫌違反勞動基準法的案件中，情節最嚴重的機構，竟要求外籍看護連續工作長達 27 天沒休息，幾乎是「全月無休」，已違反勞基法第 36 條「每 7 日中有 1 日休息作為例假」規定，開罰 6000 元。

此外也有 3 家機構內的外籍看護超時工作，每天工作時數都超過 10 小時，也因違反勞基法第 30 條第 1 項「勞工每日正常工作時間超過 8 小時，每二週工作總時數超過 84 小時」規定開罰。

中華民國老人福利推動聯盟表示，外籍看護超時工作，不但休假權、勞工權被剝奪，更會影響養護機構的服務品質，造成外籍看護的負面情緒轉移到受照顧的老人身上，主管機關應重視。

【資料來源：聯合報】