



資訊通報 INFORMATION

加薪 1、2 成 員工仍流失 1、2 成 台商籲台灣開放外勞+脫鉤基本工資 吸引鮭魚回流

今年有缺工問題、去年有全球不景氣、前年有勞動合同法……，加上人民幣不斷升值，許多大陸台商老闆都說：「老闆快幹不下去了！」

爲了留住工人，東莞的永晉燈飾在今年過年前給員工加薪，幅度從 10 到 20% 不等，但諷刺的是員工流失的比例也高達 10 到 20%。永晉董事長林世銘苦笑說：「別人都加薪，我不加薪，工人就全跑光了！」

介紹工人來 可領獎金

除了加薪，永晉還在年底提高員工伙食津貼、重新整修員工宿舍，林世銘說：「勞動合同法、罷工、人民幣升值，台灣老闆都快幹不下去了。」他呼籲政府，盡快開放外勞，同時讓外勞的基本工資與台灣工人脫鉤，如此一來，一定會有台商願意把工廠遷回台灣。

永晉不是東莞唯一缺工的台商，東莞台商會前會長郭山輝的台全國際過年前也給員工加薪，幅度也是一到二成；此外，對介紹工人到廠上班的員工，只要介紹的對象在工廠工作滿一定期限（幾個月的時間），介紹人可以領到一筆獎金。

至於在廣東中山的皇冠皮箱則是從去年 10 月開始，分批給員工放年假，因此過年期間大約只有十分之一的員工返鄉，不致影響工廠的正常運作。

皇冠企業集團董事長江永雄表示，公司原有 500 人的員工宿舍，但現在已有 3000 名員工，對於沒有宿舍可住的員工，公司按照職級給予最高 30% 的房租補助。

江永雄也聽說，中山地區平均工資在 1500 元（人民幣，下同）左右，當地台商普遍的作法是，讓休假的員工回鄉找老鄉來公司上班，只要能待上 3 個月，介紹人最多可以拿到 100 元的獎勵。

福建的缺工情況不像廣東那麼嚴重。漳州台商會長何希灝表示，市政府已經對各鄉鎮村政府下達指標，必須保障當地企業的工人數量；市勞動局還規定，只要能一次找到 50 人以上的外省勞工，政府將給予介紹人一個工人 200 元的獎勵。

「以前，許多台灣老闆都是睡到中午，下午看報、喝茶，晚上唱卡拉 ok，這幾年來，情況改觀了。」深圳公明鎮的一位台商形容自前年以來台商老闆們的心情變化。



高億人力資源管理有限公司 KAOYI HUMAN RESOURCE MANAGEMENT CO., LTD.

TEL: 07-3846888 / FAX: 07-3861881 / 高雄市三民區和順街 93 號 4 樓之 1

公明鎮的 1000 多家台商歷經衝擊，目前剩下不到一半。今年春節晚上到公明鎮街上，幾乎找不到幾家還在營業的店家，因為他們最大的消費來源「民工」，在 2008 年金融海嘯後裁員減薪，全都回老家，即使今年年前各地工廠又開始搶工人，他們也不再回來了。

盲目擴廠 成缺工元凶

反思台商目前遭遇的缺工，盲目擴廠是元凶。

東莞台商會前會長葉宏燈在 1990 年到東莞，他親眼見到台商不斷重覆「擴廠、增產、削價、滯銷、再擴廠、再削價」的過程，平時最常聽到台商老闆談的不外乎「誰的工廠有多大，工人有多少，東西賣得有多便宜」。

在一片擴廠聲中，東莞台商會長葉春榮算是中小型台商中成功升級的典範。葉春榮說他到東莞設廠前，真的是「低科技產業」，「一個插頭加一條連到電扇的電線，就是我的產品。」「現在，我還是做插頭，只是這種插頭像嬰兒頭那麼大，能連接數十種電器，能耐零下 50 度低溫，遇到水，能自動斷電，電線晚上會反光，讓人不會被絆倒。」葉春榮得意地介紹他的「高科技插頭」。

【資料來源：中時電子報】