



資訊通報 INFORMATION

外籍看護工不住家裡 政策質變

歷經多年的衝突與撞擊後，外籍看護工聘僱方式終於踏出結構性變革第一步，讓外勞進入體制內的照顧服務系統，同時與本國照顧服務員市場競爭。對勞委會來說，更希望借助這一場外勞革命，讓家庭外勞從「質變」走向「量變」，既能壓制節節上升的社福外勞人數，也可為家事外勞的勞動剝削問題解套。

有便宜又好用的外勞，誰要價格昂貴，又無法任人使喚的本國照顧服務員。再深一層解析，如果台灣需要長期照顧的老人有 30 萬人，已經有 18 萬外籍監護工挺著，誰又有長期照護系統的急迫感？

看著外籍監護工的人數一路增長，早已衝破外勞警戒線，勞委會深知，只要外勞政策不進行結構性調整，繼續撐住老人照護重擔，長期照護系統更沒有未來，外籍監護工人數只會持續創新高，勞委會的外勞政策勢必得在「放」與「不放」之間繼續擺盪與掙扎。

將外勞從家中抽離，改為機構外派，勞委會從外勞勞動核心切下第一刀，名義上是讓外勞聘僱多元化，實質上卻希望達到家庭外勞「質變」的效果，因為一旦外勞改為外派，外勞工作範圍及工時就得回到市場機制，外勞目前「24 小時全年無休，一手打理事老小」的無可替代性，就不再具市場優勢，必須與本國照顧服務員競爭價格與服務品質。如果長照制度可以接軌，外勞人數才可能回降。

外勞從家庭走向機構，勞委會已經延遲半年的「家事服務法」草案也可望同步解套。但外勞只要住在雇主家裡，法令訂得再完備，根本無從執行；反之，外勞若能改為外派，一切回歸勞基法，可能連專法都不必訂了。勞委會想要把外勞推向機構式聘用，勢必得面臨雇主對聘僱習慣改變的阻力，第一步，勞委會得小心跨出。

【資料來源：聯合新聞網】