



# 資訊通報 INFORMATION

## 外勞聘僱率 有條件放寬

基層勞動力短缺，經濟部正研擬對以「本勞行情價」仍無法聘到足額員工的業者，個案開放外勞聘僱比率上限到 40%，相關規劃最快在今年 4 月會同勞動部研商可行性。

工業局官員指出，近年無論在資通訊電子或傳統產業，都有傳出基層勞工短缺情況。為此，經濟部去（2013）年便開始研議將目前外勞比率上限，從現行的 35%調高到 40%。

不過，工業局提出但書，業者必須用本勞在該職務的平均薪資招募員工，卻仍招不到本勞情況下，才能放行到最高額度。藉此杜絕「假缺工，真省成本」的業者。

據了解，經濟部和勞動部最快今年 4 月就會針對此議題會商，研擬是否放寬限制及配套辦法。

勞動部官員指出，去年 3 月起，勞動部已開放業者用多繳就業安定費方式，獲得「extra」（額外）的外勞配比。也就是說，業主若要提高 5%、10%或 15%的配比，就必須為每位增聘外勞每月多繳 3,000、5,000 或 7,000 元的就業安定費。以目前 19,273 元的基本工資來算，增聘外勞成本幾乎與本勞相當。

不過，勞動部官員表示，企業透過「extra」機制增聘的外勞約占整體外勞人數的 5%左右，顯示業界需求量並不算大。

依勞動部「3K5 級制」規定，目前國內屬骯髒、危險、辛苦的 3K 產業，可依 10%、15%、20%、25%、35%五種比率引進外勞。至於自由貿易港區的製造業和台商回台投資業者最高可享 40%配比。

【資料來源：經濟日報】